



労働関係法のポイント 2020年度

パワハラ防止措置が事業主の義務に！（2020年6月から、中小企業は2022年3月まで努力義務）
最新の労働関係法の全体をポイントでまとめて1冊に凝縮

条文ごとに解説した労働基準法のほか、広く関係法令の概要・ポイントを、2色刷りの図解でやさしくコンパクトにまとめた冊子。事業主、企業の実務担当者をはじめ労働法初心者入門書として、またセミナー・説明会にも使えるおススメの1冊。

2019年4月から順次施行されている働き方改革に関連する法改正に加え、今年から順次施行される事業主のパワハラ防止措置の義務化、女性活躍推進法に基づく行動計画の策定・届出義務の対象拡大等の改正を盛り込み、さらに現在国会提出中の改正法案（労基法、労災保険法、高年法等）もフォローしている。



労働調査会出版局 編
 発行：公益社団法人 全国労働基準関係団体連合会
 体裁：A4判／80頁
 定価：本体500円＋税（送料別途）

本書の内容

巻頭特集

- (1) 女性活躍推進法等の改正
- (2) 同一労働同一賃金の新ルール～待遇格差の解消
 - Ⅰ 労働基準法の解説と様式
 - (1) 定義等
 - (2) 労働契約と解雇・退職
 - 参考 労使協定などの労働者の過半数代表者の選出
 - (3) 賃金
 - 参考 未払賃金立替払制度
 - (4) 労働時間・休憩・休日
 - 参考 労働時間の状況の把握義務
 - 参考 賃金不払残業の解消・防止
 - (5) 年次有給休暇
 - 参考 管理監督者の範囲の適正化
 - (6) 変形労働時間制
 - (7) 裁量労働制
 - (8) 高度プロフェッショナル制度
 - (9) 年少者の労働基準
 - (10) 女性の労働基準
 - (11) 就業規則その他
 - Ⅱ その他の労働関係法令の概要
 - (1) 労使当事者間の労働契約の基本ルール
 - (2) 過重労働防止・メンタルヘルス対策
 - (3) 仕事と生活の調和のとれた働き方・働き方
 - (4) 働きたい人の就業のチャンスを拡大
 - (5) 労災保険制度の概要と給付
 - (6) 雇用保険制度の概要と給付
 - (7) 労働保険の適用・手続
 - (8) 職場における男女の機会均等
 - (9) 仕事と育児・介護の両立を支援
 - (10) 派遣労働者の適切な雇用・就業管理

[書籍ご購入お申込書]

お申込日： 年 月 日

書名	労働関係法のポイント (2020年度版)		[本体500円+税] コード：339220	冊
住所	〒			
会社名			部署名 ご担当者名	
氏名	E-mail			
TEL	FAX			

※お預かりした個人情報は、適切に管理し、第三者に開示・提供することはありません。

弊社担当：

お問合せ先 労働調査会出版局 [電話03-3915-6415] 東京都豊島区北大塚2-4-5調査会ビル3F

お申込み先

北海道支社 TEL 011-231-5642/FAX 011-251-5175・東北支社 TEL 022-223-0521/FAX 022-268-6360
 東京支社 TEL 03-6858-3401/FAX 03-6858-3402・中部支社 TEL 052-211-2073/FAX 052-203-5124
 関西支社 TEL 06-6541-3045/FAX 06-6536-6219・九州支社 TEL 092-713-1772/FAX 092-713-7064

こんな対応絶対ナシ! パワハラ・セクハラ イラスト事例集



パワハラやセクハラといったハラスメントは、今や事業場においてリスク管理・生産性向上等の面に対応必須である。

今年6月から改正労働施策総合推進法が大企業から施行されることから、「ハラスメント対応が事業者と労働者に義務化」といった改正内容を踏まえた取組の推進が望まれる。一方、事業主や上司・管理監督者からは「どこからどこまでがハラスメントなのか」の線引きに迷い、指導を躊躇することもしばしば起きる。そこで本書ではパワハラ・セクハラ等の36事例をそれぞれイラストで紹介し、事業場におけるハラスメント対策の基本書としてもらう。



はじめに	目次
第1章 ハラスメントの基礎知識 (1)ハラスメントとは (2)パワハラとは (3)セクハラとは (4)ハラスメントが起こる背景 (5)ハラスメントの影響	
第2章 パワハラ事例 ①ウチの部下はくだらないミスが多すぎる!思わず机を蹴ってしまった(机が動いて膝を打ったようだ)けど、俺は本気で怒ってんだよ!これで行動を改めてくれよな。	他、17事例
第3章 セクハラ事例 ①自分の部署の女性部下がちょっと触ったくらいでセクハラ被害を訴えてきた。やりづらしい面倒くさいから異動してもらおう。	他、17事例
第4章 パワハラ防止指針&改正セクハラ防止指針 パワハラ防止指針 改正セクハラ防止指針	

ハラスメント防止コンサルタント/産業心理カウンセラー

東京産業保健総合支援センターメンタルヘルス対策促進員 **森井梢江 著**

森井労働法務事務所 監修 企業通信社 発行 労働調査会 発売

体裁: A 5判/104頁 定価: 本体500円+税 ISBN978-4-86319-799-2

お申込日: 年 月 日

【一般のお客様用】	書名	こんな対応絶対ナシ! パワハラ・セクハラ イラスト事例集		コード: 301799	冊
	会社名		部署名		
	住所	〒	TEL		FAX

【書店様用】	こんな対応絶対ナシ! パワハラ・セクハラ イラスト事例集 森井梢江 著 森井労働法務事務所 監修 労働調査会 発売 定価: 500円+税 ISBN 978-4-86319-799-2	書店印
	書店様ご担当者名:	お申込日: 年 月 日

【書店様へ】このチラシの書籍には返品制限はありません。いつでも返品入帳いたしますので、長期間の陳列、販売をお願いいたします。また、本書籍は取次様を通じた新刊配本（委託配本）は行っておりませんので、新刊は事前のご注文をお願いします。

弊社担当者名:

働き方改革関連法の 解説と実務対応

② 同一労働同一賃金編



パート・有期労働法の中小企業への適用は1年遅れて2021年4月から

2020年4月1日からいよいよ施行!

パート・契約社員・派遣労働者の公正な待遇に関するルール、最低限押さえておくべきポイントは……?

2018年6月に成立した働き方改革関連法による法改正のうち、いわゆる「同一労働同一賃金」の実現を目的とした正規・非正規雇用者間の均等・均衡待遇に関するルール(パートタイム労働法、労働契約法および労働者派遣法の改正)は、施行を目前に控えている。

まだ何も手がついていないという会社、制度自体がいまいちよく分からないという人にも分かりやすく、図表を多用しながらルールや仕組みの基本を解説するとともに、法律実務家の観点から実際に取り組む際に押さえておくべきポイントや実務で問題となり得る点についてQ&A形式で解説。

目次

第1章 パート・有期雇用労働者の待遇に関するルールと実務対応

1 基本解説

- 1 パート・有期労働法(総論、定義等)
- 2 パート・有期労働者の待遇に関するルール(均衡待遇/均等待遇/ガイドライン等)
- 3 待遇に関する説明義務
- 4 その他(労働条件の明示、就業規則、相談窓口の設置等)

2 実務解説Q&A(15問程度) <安西法律事務所 弁護士 小栗道乃/弁護士 荻谷聡史>

第2章 派遣労働者の待遇に関するルールと実務対応

1 基本解説

- 1 派遣労働者の待遇に関するルール(派遣先均等・均衡方式、労使協定方式/派遣先の情報提供義務等)
- 2 待遇に関する説明義務
- 3 その他(就業規則、派遣先への通知等)

2 実務解説Q&A(15問程度) <安西法律事務所 弁護士 木村 恵子>

第3章 履行確保措置、紛争解決制度

巻末資料(パート・有期労働法、労働者派遣法の関係法令、指針等)

労働調査会出版局編/公益社団法人 全国労働基準関係団体連合会 発行(発売元:労働調査会)
B5判/約250頁/2色刷り/本体1,800円+税

お申し込み FAX: 022-268-6360

【ご購入申込書】

お申込日: 年 月 日

書名	働き方改革関連法の解説と実務対応 ②同一労働同一賃金編		コード: 331741	冊	
貴社名					
部署名		氏名			
住所	〒				
	TEL	FAX			

株式会社労働調査会

〒980-0801 宮城県仙台市青葉区木町通 1-8-28 三栄木町通ビル 6階
TEL: 022-223-0521 URL: <http://www.chosakai.co.jp/>

改訂 11 版

チャート労働基準法

3月下旬
発売予定

本書概要

働き方改革関連法による

労基改正（平成 31 年 4 月施行）を盛り込んだ最新版！

労働基準法を法条文ごとに、解説とチャート図の見開きでまとめて収録。行政通達までフォローした密度の濃い内容ながら、2色刷りで視覚的にわかりやすく初心者からさらに学びたい方まで幅広く活用できる実務解説書。

今回改訂では、平成 31 年 4 月施行の働き方改革関連法による労働基準法等の改正内容をはじめ、前回版（2017 年 7 月発行）以降の法令改正を反映。そのほか、今国会に提出されている民法改正に関連する労働基準法改正法案もフォローしている。

労働調査会出版局 編 体裁：A 5 判 / 448 頁

定価：本体 3,000 円 + 税 | ISBN 978-4-86319-777-0



*この表紙は旧版です

- 時間外労働の上限規制の導入
- 使用者の年次有給休暇の時季指定義務
- フレックスタイム制の見直し
- 高度プロフェッショナル制度の新設
- 賃金請求権の消滅時効期間の見直し（※法案国会提出中）等

主な改訂内容

目次

- | | | | |
|-------|------------|--------|-------|
| 第 1 部 | 労働基準法の概要 | 第 7 部 | 年少者 |
| 第 2 部 | 総論 | 第 8 部 | 女性 |
| 第 3 部 | 労働契約 | 第 9 部 | 就業規則 |
| 第 4 部 | 労働時間・休憩・休日 | 第 10 部 | その他 |
| 第 5 部 | 年次有給休暇 | 第 11 部 | 労働契約法 |
| 第 6 部 | 賃金 | | |

お申し込み FAX : 022-268-6360

【ご購入申込書】

お申込日： 年 月 日

書名	改訂 11 版 チャート労働基準法	コード	301777	冊	
貴社名					
部署名		氏名			
住所	〒				
	TEL	FAX			

株式会社労働調査会